GESTIÓN DE CONFLICTOS

OBJETIVOS DE LA ACTIVIDAD

- Identificar que hay diversas estrategias de afrontar los conflictos.
- Visualizar los conflictos de manera constructiva.

PASO A PASO

EJERCICIO 1 – Salir del círculo

1. Se forma un círculo en el que todas/os las/os participantes, en pie, traban fuertemente sus brazos.
2. Luego, se saca a una persona del grupo (o tantas como veces se quiera repetir la experiencia) a la que se aleja del grupo.
3. La consigna que se les da a las personas que quedan fuera del círculo es que una a una serán introducidas dentro del círculo, teniendo dos minutos para "escapar como sea".
4. A las personas que conforman el círculo se les explica que tienen que evitar las fugas "por todos los medios posibles", pero que llegado el caso en que una de las personas presas pida verbalmente que se le deje abandonar el círculo, éste se abrirá y se le dejará salir.

Preguntas para la reflexión:

- ¿Cuál era el conflicto?
- ¿Cómo se han sentido los participantes?
- ¿Qué aspectos influyen en la gestión de conflictos?
- Comentar sobre la resolución constructiva de los conflictos.

MATERIALES

- Micrófono
- Parlante
- Música

MÁS INFORMACIÓN

- Jaramillo, A. Tesis Doctoral “Diseño de un Instrumento para Evaluar Creencias sobre Conductas Violentas en Niños y Niñas de Kinder a Tercer año Básico (de 5 a 8 años). Universidad de Salamanca: España.
- Muñoz, F. (2018). *Manual de paz y conflictos.* Universidad de Granada: España.

Guía de Actividades “Animación” por Grupo Ciencia Más Diálogo - ONG de Desarrollo Ciencia Más Diálogo se distribuye bajo una Licencia Creative Commons Atribución-CompartirIgual 4.0 Internacional